
Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività è qui rappresentato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e dei limiti di cui all'art. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 ovvero il salario accessorio 2016 pari a € 189.133,15.

Principali novità del CCNL 2019-2021:

il contratto nazionale impone alcuni incrementi obbligatori del fondo sulla parte stabile che sono i seguenti:

- Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21: un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;
- Art.79 c1 bis CCNL 19-21: A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Tali aumenti sono da considerarsi neutri rispetto al vincolo all'art. 23 C.2 D.LGS. 75/2017;

Il calcolo di tali somme riporta i seguenti saldi che aumentano il fondo parte stabile:

| | |
|--|------------|
| Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Inrem € 84,50 per i presenti al 31/12/2018 | € 3.126,00 |
| Art.79 c 1 BIS Ccnl 19-21 due categorie ex B3 | € 2.249,80 |
| Art.79 c 1 lettera d) Ridet. per inrem. stip. Ccnl | € 1.512,45 |

| DESCRIZIONE | IMPORTO |
|--|---------------------|
| Risorse stabili dal 2022 | € 171.762,77 |
| Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Inrem € 84,50 per i presenti al 31/12/2018 | € 3.126,00 |
| Art.79 c 1 BIS Ccnl 19-21 due categorie ex B3 | € 2.249,80 |
| Art.79 c 1 lettera d) Ridet. per inrem. stip. Ccnl | € 1.512,45 |
| Totale | € 178.650,54 |

Di cui sottoposte a limite di spesa 23 C.2 D.LGS. 75/2017 : € 160.299,39

:

| DESCRIZIONE | IMPORTI |
|--|-------------------|
| Fondo risorse decentrate nuovo CCNL 2019-2021 | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | |
| Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017 | 135.834,29 |
| Art 67 c 1 L A Ccnl 16-18 - Incret 83,20 euro dal 31.12.2015 | 3.328,00 |
| Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Incret 84,50 euro per i presenti al 31/12/2018 | 3.126,00 |
| Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increm. stip. Ccnl | 5.781,00 |
| Art.79 c 1 lettera d) Ridet. per increm. stip. Ccnl | 1.512,45 |
| Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato | 9.819,00 |
| Art 2 c 3 DLgs 165/2001 - Risp. tratt. ec. pre-Ccnl 94-97 | |
| Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Increm. pers. trasf. disp. legge | |
| Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Incret. altro pers. trasf. | |
| Art 67 c 2 L F Ccnl 16-18 - Rid. stab. org. dir. Regioni | |
| Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Incret. riduz. stab. straord. | |
| Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Incret. dot org e relat copert | 17.000,00 |
| Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Nuove ass. art 33 cc 1-2 DL34/19 (**) | |
| Art 1 c 800 L 205/2017 - Armonizz pers province transitato | |
| Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li | |
| AUMENTO FONDO EX ART.79 1 BIS Ccnl 19-21 due categorie ex B3 | 2.249,80 |
| Totale Risorse fisse | 178.650,54 |

In giallo le somme escluse dal limite 2016.

Sezione II – Risorse variabili

Il Nuovo CCNL 2019-2021 impone l'incremento ex Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Incret 84,50 euro per i presenti al 31/12/2018;

Le risorse variabili sono così determinate

| | |
|--|------------------|
| Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997 | 8.800,10 |
| Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18-Ris. obiett. ente anche manten. | 17.250,00 |
| Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18-Integr. pers. trasf. corso d'anno | |
| Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris fisse non utilizzate fondi prec. | |
| Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Incret 84,50 euro per i presenti al 31/12/2018 | |
| Altre risorse non comprese fra le precedenti | |
| Totale Risorse variabili | 26.050,10 |

In giallo le somme escluse dal limite 2016

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| DESCRIZIONE | IMPORTO |
|-----------------------------|---------|
| Trasferimento personale ATA | -- |

| | |
|---|------------------|
| CCNL 31/03/1999 articolo 7 - CCNL 01/04/1999 articolo 19 | |
| Articolo 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | |
| Articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | -- |
| Articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | -- |
| Articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | -4.404,00 |
| Totale riduzioni | -4.404,00 |

| Costituzione fondi per il trattamento accessorio CCNL 2019-2021 ANNO 2025 | |
|--|-------------------|
| | IMPORTI |
| Fondo risorse decentrate | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | |
| Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017 | 135.834,29 |
| Art 67 c 1 L A Ccnl 16-18 - Increm 83,20 euro dal 31.12.2015 | 3.328,00 |
| Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Increm 84,50 euro per i presenti al 31/12/2018 | 3.126,00 |
| Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increm. stip. Ccnl | 5.781,00 |
| Art.79 c 1 lettera d) Ridet. per increm. stip. Ccnl | 1.512,45 |
| Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato | 9.819,00 |
| Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increm. dot org e relat copert | 17.000,00 |
| AUMENTO FONDO EX ART.79 1 BIS Ccnl 19-21 due categorie ex B3 | 2.249,80 |
| Totale Risorse fisse | 178.650,54 |
| Risorse variabili | |
| Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997 | 8.800,10 |
| Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18-Ris. obiett. ente anche manten. | 17.250,00 |
| Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18-Integr. pers. trasf. corso d'anno | |
| Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris fisse non utilizzate fondi prec. | |
| Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Increm 84,50 euro per i presenti al 31/12/2018 | |
| Altre risorse non comprese fra le precedenti | |
| Totale Risorse variabili | 26.050,10 |
| Decurtazioni | |
| Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. pers. trasf. disp. Legge | |
| Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. altro pers. trasf. | |
| Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O. | 24.000,00 |
| Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente | 4.404,00 |
| Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016 | |
| Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup. | |
| Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup. | |
| Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti | |
| Totale Decurtazioni | 28.404,00 |
| Totale Fondo risorse decentrate | 176.296,64 |

| | |
|--|------------|
| somme che non devono essere conteggiate nel vincolo 2016 | 15.997,25 |
| TOTALE DEL FONDO LORDO FISSO + VARIABILE | 204.700,64 |
| FONDO DA SOTTOPORRE A CONFRONTO CON IL 2016 AL NETTO DI 15.997,25 | 188.703,39 |

- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 178.650,54 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a circa € 70.064,77. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): la procedura di attribuzione delle progressioni di carriera sarà adottata secondo quanto prescritto dal nuovo CCNL all'art.14 che prevede condizioni e modalità di attribuzione sulla scorta di criteri e valori premiali.

“.....d) i “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale.....”

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con ilcorrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| DESCRIZIONE | ANNO 2024 | ANNO 2025 |
|-------------------|---------------------|---------------------|
| Risorse stabili | Euro 178.650,54 | Euro 178.650,54 |
| Risorse variabili | Euro 22.050,10 | Euro 26.050,10 |
| Risorse per PO | -Euro 24.000,00 | -Euro 24.000,00 |
| Totale | € 176.700,64 | € 180.700,64 |

Il limite 2016 è pari a € 189.133,15 è rispettato in quanto le somme che non si conteggiano per il raggiungimento del limite 2016 fanno risultare il totale 2025 sottoposto a vincolo pari a € 188.703,39.

| Costituzione fondi per il trattamento accessorio CCNL 2019-2021 ANNO 2025 | |
|--|-------------------|
| | IMPORTI |
| Fondo risorse decentrate | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | |
| Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017 | 135.834,00 |
| Art 67 c 1 L A Ccnl 16-18 - Incret 83,20 euro dal 31.12.2015 | 3.328,00 |
| Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Incret 84,50 euro per i presenti al 31/12/2018 | 3.126,00 |
| Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increm. stip. Ccnl | 5.781,00 |
| Art.79 c 1 lettera d) Ridet. per increm. stip. Ccnl | 1.512,45 |
| Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato | 9.819,00 |
| Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Incret. dot org e relat copert | 17.000,00 |
| AUMENTO FONDO EX ART.79 1 BIS Ccnl 19-21 due categorie ex B3 | 2.249,80 |
| Totale Risorse fisse | 178.650,54 |
| Risorse variabili | |
| Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997 | 8.800,10 |
| Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18-Ris. obiett. ente anche mantan. | 17.250,00 |
| Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18-Integr. pers. trasf. corso d'anno | |
| Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris fisse non utilizzate fondi prec. | |
| Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Incret 84,50 euro per i presenti al 31/12/2018 | |
| Altre risorse non comprese fra le precedenti | |
| Totale Risorse variabili | 26.050,10 |
| Decurtazioni | |
| Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. pers. trasf. disp. Legge | |
| Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. altro pers. trasf. | |
| Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O. | 24.000,00 |
| Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente | 4.404,00 |
| Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016 | |
| Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup. | |
| Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup. | |
| Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti | |
| Totale Decurtazioni | 28.404,00 |
| Totale Fondo risorse decentrate | 176.296,64 |

| | |
|--|-------------------|
| somme che non devono essere conteggiate nel vincolo 2016 | 15.997,25 |
| TOTALE DEL FONDO LORDO FISSO + VARIABILE | 204.700,64 |
| FONDO DA SOTTOPORRE A CONFRONTO CON IL 2016 AL NETTO DI 15.997,25 | 188.703,39 |

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

III 2.1: Progressioni orizzontali che si sono consolidate alla data del 31/12/2025 €. 750,00

– valore minimo retribuzione di risultato delle EQ, €. 1.372,80

l'indennità di comparto. €. 17.444,12

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: non previste

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: No

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

Progressioni storiche: €. 62.737,11

Comparto: €. 17.444,13 Elevate qualificazioni per un complessivo di €. 24.000,00

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2 non previste

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: nessuna

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale: a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate pari ad €. 204.700,64 oltre a oneri riflessi sono imputate ai capitoli afferenti al Macro aggregato 01 relativi alla Missione 01 - Programma 01 e Programma 11 e Missione 12 - Programma 01, 02, 03, 04, 05.

F.TO IL DIRETTORE DEL C.S.P
(Dott. Marchelli Andrea)