

# C.S.P NOVI LIGURE

## Relazione illustrativa

### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa del 13.10.2025 Contratto definitivo 13.11.2025
Periodo temporale di vigenza		2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: <b>Dott. Marchelli Andrea</b> Componenti: <b>Dott. Cabella Pier Giorgio</b>  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <b>CISL, CGIL, UIL, CSA</b>  Firmatarie della pre-intesa: <b>C.S.A e RSU</b> (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: <b>CSA- CISL-UIL-CGIL RSU</b> (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Non è previsto.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: .....
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI
	La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Non tenuto.	
Eventuali osservazioni		

## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1. Oggetto del contratto- Campo di applicazione.  
Il presente Contratto si applica al personale dipendente dell'Ente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato ed ha ad oggetto la ripartizione del fondo risorse decentrate dipendenti anno 2025 approvato con Delibera C.D.A n. 25/2025. Il presente Contratto è stipulato sulla base dell'art.8 c.1 CCDI 2023/2025.

Articolo 2 Tempi e procedure per la stipulazione del C.C.D.I.  
Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorrono dal 01.01.25 al 31.12.25.

Articolo 3 Costituzione Fondo e utilizzo Fondo.

### Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	82.740,07
Progressioni economiche nella categoria	62.737,11
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità - Integrazione	
Indennità "Condizioni di lavoro"	
Indennità per specifiche responsabilità	21.300,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	
Indennità di funzione (Polizia locale)	
Trattamenti accessori fissati per legge	929,64
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	17.444,12
Altro	
<b>TOTALE</b>	<b>185.150,94</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni di carriera nell'anno 2025 secondo lo schema dell'articolo 10 CCDI 2023/2025.

\*\*\*\*\*

**ALLEGATO 1- Tabella analitica della costituzione del Fondo.**

Costituzione fondi per il trattamento accessorio CCNL 2019-2021 ANNO 2025	
	IMPORTI
Fondo risorse decentrate	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	135.834,29
Art 67 c 1 L A Ccnl 16-18 - Increm 83,20 euro dal 31.12.2015	3.328,00
Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Increm 84,50 euro per i presenti al 31/12/2018	3.126,00
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increm. stip. Ccnl	5.781,00
Art.79 c 1 lettera d) Ridet. per increm. stip. Ccnl	1.512,45
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	9.819,00
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increm. dot org e relat copert	17.000,00
AUMENTO FONDO EX ART.79 1 BIS Ccnl 19-21 due categorie ex B3	2.249,80
Totale Risorse fisse	178.650,54
Risorse variabili	
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	8.800,10
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18-Ris. obiet. ente anche manten.	17.250,00
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18-Integr. pers. trasf. corso d'anno	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris fisse non utilizzate fondi prec.	
Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Increm 84,50 euro per i presenti al 31/12/2018	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	
Totale Risorse variabili	26.050,10
Decurtazioni	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. pers. trasf. disp. Legge	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. altro pers. trasf.	
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O.	24.000,00
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	4.404,00
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	
Totale Decurtazioni	28.404,00
Totale Fondo risorse decentrate	176.296,64

somme che non devono essere conteggiate nel vincolo 2016	15.997,25
--	-----------

TOTALE DEL FONDO LORDO FISSO + VARIABILE	204.700,64
FONDO DA SOTTOPORRE A CONFRONTO CON IL 2016 AL NETTO DI 15.997,25	188.703,39

