



Consorzio intercomunale del **Novese**  
dei servizi alla persona

**CONSORZIO INTERCOMUNALE DEL NOVESE  
DEI SERVIZI ALLA PERSONA**

**Piazzale Partigiani 1- 15067 NOVI LIGURE (AL) - C.F. 01742390063- Tel: 0143-334311**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2025**

Premesso che in data 13.10 alle ore 09.30 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione risorse decentrate anno 2025 e che il Consiglio di Amministrazione del C.S.P con Deliberazione n. 39 del 06.11.2025 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI personale dipendente anno 2025.

In data 13/11/2025 h. 12.00 presso la Sede del C.S.P di Novi Ligure, la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto in via definitiva il CCDI del personale dipendente anno 2025.

**Per la delegazione di parte pubblica:**

Dott. Marchelli Andrea (Presidente delegazione trattante)	Presente
Dott. Cabella Piergiorgio (Componente delegazione trattante)	Presente
Sig.ra Borsa Paola (Ufficio Personale)	Presente

Per la delegazione di parte sindacale

**RSU**

Tinotti Daniela	presente
Grattarola Alessandra	assente
Evangelista Miriam	presente

**Sindacato di categoria**

Stefano Brollo- CISL FP	presente
Righini Luca- UIL FPL	assente
Ernestino Stornini- CSA RAL	presente
Roberta Bertolo- FP CGIL	presente

Si sono incontrate presso la sede dell'Ente e hanno definito il seguente accordo integrativo anno 2025 nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

**ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato ed ha ad oggetto la ripartizione del fondo risorse decentrate dipendenti anno 2025 approvato con Delibera C.d.A n. 25 del 17.07.2025.

Il presente contratto è stipulato sulla base dell'art.8 comma 1 del CCDI 2023/2025 che si richiama integralmente.

In particolare, con riferimento al suddetto Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025, si raccomanda la stretta osservanza del principio di cui al secondo periodo della lettera f del comma 6 dell'art. 5.

**ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2025 e scadranno, il 31/12/2025.

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ**

Il fondo per l'anno 2025 è stato così determinato:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	135.834,29
Art 67 c 1 L A Ccnl 16-18 - Increm 83,20 euro dal 31.12.2015	3.328,00
Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Increm 84,50 euro per i presenti al 31/12/2018	3.126,00

Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increm. stip. Ccnl	5.781,00
Art.79 c 1 lettera d) Ridet. per increm. stip. Ccnl	1.512,45
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	9.819,00
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increm. dot org e relat copert	17.000,00
AUMENTO FONDO EX ART.79 1 BIS Ccnl 19-21 due categorie ex B3	2.249,80
<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>178.650,54</b>

Risorse variabili

Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	8.800,10
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18-Ris. obiett. ente anche manten.	17.250,00
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18-Integr. pers. trasf. corso d'anno	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris fisse non utilizzate fondi prec.	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>26.050,10</b>

Decurtazioni

Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. pers. trasf. disp. Legge	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. altro pers. trasf.	
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O.	24.000,00
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	4.404,00
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	
<b>Totale Decurtazioni</b>	<b>28.404,00</b>

**TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE** 176.296,64

somme che non devono essere conteggiate nel vincolo 2016	15.997,25
<b>TOTALE DEL FONDO LORDO FISSO + VARIABILE</b>	204.700,64
<b>FONDO DA SOTTOPORRE A CONFRONTO CON IL 2016</b>	188.703,39

In conformità al disposto dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, le risorse stabili, come determinate nell'Allegato A, e pari ad Euro 150.246,00 sono gravate, in via presuntiva, delle seguenti voci di destinazione:

- a) Euro **62.737,11** quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 comma 4 e dell'art. 68 comma 1 del CCNL del 21/05/18 di cui 750,00 euro quale progressione economica dell'anno di riferimento.
- b) Euro **17.444,12** per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. dell'art. 68 comma 1 del CCNL del 21/05/18.

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto determinate in **Euro 70.064,77**.

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di Euro 26.050,10, a cui vanno ad aggiungersi gli euro 70.064,77 non "utilizzati" della parte stabile, ed €. 8.854,84 quale rimanenza straordinario 2024 per un totale di euro 104.969,71 sono destinate in via presuntiva nell'ammontare:

- a) Art.68 comma 2 lett.a) e b) CCNL 21/05/18  
Euro **82.740,07** quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi.  
I premi individuali saranno determinati in relazione agli esiti del sistema di valutazione e misurazione della performance adottato dall'Ente.

Euro **929,64** da destinarsi quale indennità per maneggio denaro.

b) Art.70- quinques c.1 CCNL 21/05/18

Euro **21.300,00** per compensare l'esercizio di specifiche responsabilità.

La graduazione è effettuata sulla base dei seguenti fattori di valutazione di cui al'art. 7 del CCDI 2023/2025. Gli incarichi che danno diritto ai compensi per specifiche responsabilità hanno una durata non superiore ai dodici mesi. Essi sono rinnovabili, aggiornabili o revocabili in relazione a possibili variazioni contrattuali o organizzative. Sono riparametrati alla prestazione oraria dovuta.

Le economie risultanti saranno destinate quale incremento dei Premi di Produttività Collettiva dell'anno in corso.

## **RSU**

F.TO Tinotti Daniela

F.TO Evangelista Miriam

## **Sindacato di categoria**

F.TO Stefano Brollo- CISL FP

F.TO Ernestino Stornini- CSA RAL

F.TO Roberta Bertolo- FP CGIL

## **Delegazione trattante di parte pubblica**

F.TO Dott. Marchelli Andrea

F.TO Dott. Cabella Piergiorgio